

Bindung und Entwicklung im Ehrenamt

Bindung von Mitarbeiter*innen und Entwicklung von Mitarbeiter*innenmanagement

Wertschätzung und Anerkennung wünschen sich alle Mitarbeiter*innen – ehrenamtlich Engagierte, die nur eine Aufwandsentschädigung erhalten, umso mehr. Gesehen zu werden, trägt enorm zur Bindung der Engagierten bei.

Ob die Mitarbeiter*innen zufrieden sind oder ob der Verein nachjustieren muss, kann durch regelmäßige Evaluationen (bspw. durch Feedback-Gespräche) herausgefunden werden. Vielleicht wünscht der*die Engagierte auch andere Aufgaben oder neuen Herausforderungen oder Entlastung. Vereine, die achtsam mit den Wünschen und Bedürfnissen ihrer Ehrenamtlichen umgehen, werden durch eine starke Bindung belohnt.