

## Grundkonzeptionen

## Mitarbeitermanagement oder Personalmanagement?

Im Gegensatz zu einem professionellen Personalmanagement eines Betriebes hat sich die Vereinsführung mit einigen Besonderheiten im Umgang mit ihren Mitarbeitern auseinanderzusetzen. Die meisten Arbeiten werden durch freiwillig und ehrenamtlich Tätige durchgeführt, die zu jeder Zeit ihre Arbeit niederlegen können, ohne einen wirtschaftlichen Schaden (z.B. Arbeitslosigkeit) zu erleiden. Nur selten hätte die Vereinsführung einen formaljuristischen Zugriff auf ihre Mitarbeiter. Schon in diesen beiden erwähnten Punkten unterscheidet sich das Mitarbeitermanagement von einem Personalmanagement eines Betriebes. Daher sind auch Besonderheiten bei der Gestaltung der Arbeitsdurchführung und Arbeitsbesonderheiten im Allgemeinen zu beachten, da diese sehr stark durch die persönlichen Erfahrungen und Vorstellungen der einzelnen mitarbeitenden Menschen geprägt sind. Die folgende Gegenüberstellung von "Mitarbeitermanagement" und "Personalmanagement" skizziert die Besonderheiten der beiden Begriffe:

Mitarbeitermanagement	Personalmana	agement		
Mitarbeiterentwicklung	Personalentwi	Personalentwicklung		
Unterschiedliche Positionen (Vereinskarriere)	Karrieremöglichkeit (wirtschaftlich)			
Freiwilligkeit des Engagements	sichert den Lebensunterhalt von Betrieben und seiner Existenz			
Freizeitgestaltung	Arbeitszeit festgelegt und kontrolliert			
Führungsverantwortung	Führungsverantwortung			

Freiwilligenarbeit	Arbeitsvertrag		
Eigenmotivation, Lust und Leistung	Pflicht (extrinsisch)		
Dienst an der Gemeinschaft oder des Sportvereins	Verpflichtung gegenüber des Betriebs		
Aufwandsentschädigung	Entlohnung durch Tarife		
(maximal)			
Attraktivität durch Mitgestaltungsmöglichkeit	"Verbeamtung"		
Freie Entfaltungsmöglichkeit	Hierarchieabhängigkeit		
Mitarbeiterplanung,	Personalbeschaffungsplanung		
-gewinnung			
Mitarbeitereinsatzplanung	Personaleinsatzplanung		
Mitarbeiterverwaltung	Personalverwaltung		
	Personalabbauplanung		
Vorstandsarbeit	Personalmanagement		

Die Punkte bilden die zentralen Unterschiede zwischen Mitarbeiter- und Personalmanagement. Wenn der Sportverein hauptberufliche Mitarbeiter angestellt hat, so kommen entsprechende Aufgaben des Personalmanagements zum Tragen. Die Vereinsführung hat diesen zentralen Unterscheidungen bei der Arbeitsgestaltung und -durchführung Rechnung zu tragen, in dem sie den Mitarbeitern viele

Gestaltungsräume anbie muss.	etet und im Umgan	g mit diesen Mitaı	beitern (Motivation)	sehr sorgfältig vo	orgehen