

Ohne Motivation und Zufriedenheit kein Ehrenamt

Nur zufriedene Ehrenamtliche binden sich langfristig und stellen ihrem Verein ihre volle Leistungsbereitschaft zur Verfügung. Mitarbeiter*innenmotivation und –zufriedenheit sind grundlegende Elemente für die Bindung und Entwicklung von Ehrenamtlichen im Verein.

Motive für das ehrenamtliche Engagement

Ehrenamtliche / Freiwillige haben Bedürfnisse / Motive und möchten individuell angesprochen werden sowie Aufgaben erfüllen, die ihnen Spaß machen.

Motive für die ehrenamtliche Arbeit

Von den positiven Effekten und Hinderungsgründen ehrenamtlichen Engagements. Auswirkungen auf die eigene Person und Hintergründe sowie Ängste, die ein Engagement vereiteln.

Ehrenamtliche Motivation in Zahlen ausgedrückt

Mehr als 400.000.000 Stunden erbringen die Ehrenamtlichen in den Sportvereinen.

Wieso engagiere ich mich?

Ehrenamtliche / Freiwillige haben Bedürfnisse / Motive und möchten individuell angesprochen werden sowie Aufgaben erfüllen, die ihnen Spaß machen.
