

Formen und Grundlagen der Organisation

Die Matrix-Organisation

Vorteile:

Konflikte von Funktionären mit gleicher Aufgabenstellung können unterhalb der Vorstandsebene bereinigt werden. Durch diese Entscheidungskompetenz der Koordinatoren wird der Vorstand von vielen Routineaufgaben entlastet.

Nachteile:

Die spartenübergreifende Tätigkeit führt nicht selten zu Konflikten mit den Spartenverantwortlichen. Da die inhaltliche Kompetenz in Teilbereichen vom Vorstand abgegeben wird, ist die Einflussnahme nicht mehr so gegeben.

